

Na osnovu Člana 192. Zakona o radu (Službeni glasnik RS br 24/05,61/05,54/09, 32/13, i 75/14) i Člana 14. stav 5. Zakona o zaštiti uzbunjivača (Službeni glasnik RS br. 128/14) direktor donosi:

Rešenje o određivanju lica ovlašćenog za prijem informacija i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem

1. Ovlašćuje se _____ zaposlen/a na poslovima _____ za prijem informacije koja sadrži podatke o kršenju propisa, kršenju ljudskih prava, vršenju javnog ovlašćenja protivno svrsi zbog koje je povereno, opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, kao i podatke radi sprečavanja štete velikih razmera, kao i za vođenje postupka u vezi dostavljenom informacijom u postupku unutrašnjeg uzbunjivanja.
2. Ovlašćeno lice iz tačke 1. ovog rešenja dužno je da bez odlaganja postupi po dostavljenoj informaciji uzbunjivača, a najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema informacije. U daljem roku od 15 dana poslodavac je dužan da obavesti uzbunjivača o ishodu postupka u vezi sa dostavljenom informacijom.
3. Ovlašćeno lice vodi evidenciju o primljenim informacijama od strane uzbunjivača i vođenim postupcima kod poslodavca.
4. Rešenje objaviti na oglasnoj tabli poslodavca.

Dostaviti:

- Oglasnoj tabli
- Arhivi

U _____ dana _____

DIREKTOR
