

Na osnovu člana 192. a u vezi sa članom 68. do 75. Zakona o radu ( Službeni glasnik RS, br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, i 75/14 ) direktor \_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_ godine, donosi

**REŠENJE**  
o korišćenju godišnjeg odmora za \_\_\_\_\_ godinu

Zaposlenom \_\_\_\_\_, koji obavlja poslove \_\_\_\_\_, utvrđuje se pravo na godišnji odmor za \_\_\_\_\_ godinu u ukupnom trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana.

Prema planu korišćenja godišnjih odmora, zaposleni će koristiti prvi deo godišnjeg odmora u trajanju od 10 radnih dana, u vremenu od \_\_\_\_\_ godine do \_\_\_\_\_ godine, s tim da se na posao javi \_\_\_\_\_ godine.

Preostali deo godišnjeg odmora zaposleni će iskoristiti najkasnije do 30 juna \_\_\_\_\_ godine.

Dužina godišnjeg odmora utvrđena je na osnovu \_\_\_\_\_, i to :

1. zakonski minimum: \_\_\_\_\_ dana
  2. složenost poslova: \_\_\_\_\_ dana
  3. radno iskustvo: \_\_\_\_\_ dana
  4. samohrani roditelj sa detetom od \_\_\_\_\_ godine/a: \_\_\_\_\_ dana
  5. uslovi rada: \_\_\_\_\_ dana
- Ukupno \_\_\_\_\_ dana

Rešenje je konačno. Protiv ovog rešenja, zaposleni može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u \_\_\_\_\_ u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno: \_\_\_\_\_ godine

Zaposleni

Direktor

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_